
Sistem Informasi Penerimaan Karyawan Berbasis Website Pada PT Federal International Finance Cabang Kota Tegal

Fanny Fatma Wati¹, Andrian Eko Widodo², Dzulchan Abror³

¹ Sistem Informasi Akuntansi PSDKU, Universitas Bina Sarana Informatika, Jl. Sipelem No.22 Kota Tegal, 52112, Indonesia

^{2,3} Teknologi Komputer PSDKU, Universitas Bina Sarana Informatika, Jl. Sipelem No.22 Kota Tegal, 52112, Indonesia

***Email Korespondensi:**
andrian.aeo@bsi.ac.id

Abstrak

Sumber Daya Manusia (SDM) memang sangat berpengaruh bagi kesuksesan sebuah organisasi, dan proses seleksi yang efektif merupakan salah satu kunci untuk memastikan bahwa SDM yang dipilih memiliki motivasi, kemampuan dalam perusahaan. Dengan melakukan proses seleksi yang baik, perusahaan dapat memastikan bahwa mereka mendapatkan individu yang tepat untuk posisi yang tersedia. Mengubah proses seleksi dari metode manual ke sistem online melalui website resmi akan membawa banyak keuntungan. Ini termasuk peningkatan efisiensi dalam pengelolaan data pelamar, memperluas jangkauan pencarian kandidat, dan mempercepat proses seleksi. Pada PT Federal Internasional Finance dalam proses perekrutan karyawan masih menggunakan sistem manual sehingga dibutuhkan sebuah website untuk mempermudah dalam proses penerimaan karyawan agar lebih efektif dan efisien. Dalam pembuatan website ini menggunakan metode waterfall mulai dari tahap perencanaan sampai tahap pemeliharaan sistem. Hasil dari penelitian ini penerimaan karyawan baru yang terkomputerisasi, diharapkan mampu berkontribusi untuk perusahaan, khususnya Sumber Daya Manusia (SDM). Proses penerimaan calon karyawan baru PT. Federal International finance menghabiskan waktu yang cukup lama, akan berdampak langsung pada data yang tidak efisien yang akan menyebabkan ketidakakuratan suatu data.

Kata Kunci: Sumber Daya Manusia; Penerimaan Karyawan; Website

Abstract

Human Resources (HR) is indeed very influential for the success of an organization, and an effective selection process is one of the keys to ensure that the selected human resources have motivation, ability in the company. By conducting a good selection process, companies can ensure that they get the right individuals for the available positions. Changing the selection process from a manual method to an online system through the official website will bring many advantages. These include increased efficiency in managing applicant data, expanding the range of candidate searches, and speeding up the selection process. At PT Federal Internasional Finance in the employee recruitment process still uses a manual system so a website is needed to facilitate the employee recruitment process to be more effective and efficient. In making this website using the waterfall method starting from the planning stage to the system maintenance stage. The results of this study are computerized acceptance of new employees, expected to be able to contribute to the company, especially Human Resources (HR). The process of accepting prospective new employees of PT. Federal International finance spends a long time, will have a direct impact on inefficient data which will cause inaccuracies in a data.

Keywords: Human Resources; employee acceptance; Website

1. Pendahuluan

Sumber Daya Manusia (SDM) memang sangat berpengaruh bagi kesuksesan sebuah organisasi, dan proses seleksi yang efektif merupakan salah satu kunci untuk memastikan bahwa SDM yang dipilih memiliki motivasi, kemampuan dalam perusahaan. Perkembangan teknologi begitu cepat berubah dari masa ke masa terutama sebuah teknologi web yang menjadi aplikasi paling sering untuk digunakan dalam segala bidang (Ibrahim, 2022). Proses seleksi merupakan tahapan penting dalam manajemen SDM karena melibatkan identifikasi, penarikan, dan penilaian calon karyawan yang potensial. Sehubungan adanya perkembangan teknologi informasi yang sangat pesat saat ini, maka dibutuhkan sebuah sistem informasi untuk mempermudah memberikan informasi terkait penerimaan karyawan (Prakoso et al., 2020). Dalam proses pendaftaran karyawan dilakukan secara manual yang dirasa kurang efektif (Wati & Khasanah, 2019). Dengan melakukan proses seleksi yang baik, perusahaan dapat memastikan bahwa mereka mendapatkan individu yang tepat untuk posisi yang tersedia, yang akan membantu meningkatkan kinerja dan produktivitas organisasi. Sistem digunakan agar lebih mempermudah pekerjaan yang dilakukan berulang-ulang kali secara rutin (Mustika, 2019).

Begitu juga dengan perusahaan di PT. Federal International Finance (FIF) Cabang Tegal yang awalnya berdiri sejak tahun 1989 ini pada mulanya hanya bergerak dibidang jasa keuangan. Akan tetapi perusahaan mulai berkembang lalu fokus menjadi perusahaan pembiayaan dalam cicilan motor seperti Honda. PT. Federal International Finance merupakan perusahaan yang sekarang sudah dikenal secara luas oleh masyarakat Indonesia, pada akhir tahun 2019 lalu, PT. Federal International Finance (FIF) mengelola jaringan penjualan sebanyak 196 kantor cabang dengan 416 tempat pelayanan untuk memberikan layanan terbaik diseluruh Indonesia. Adapun kelemahan dari proses seleksi karyawan pada perusahaan ini, yaitu dengan menggunakan informasi melalui papan pengumuman berisi daftar lowongan.

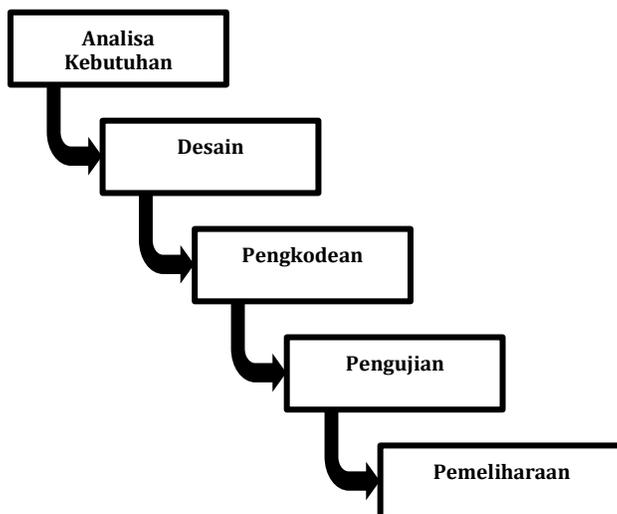
Dengan begitu dalam penelitian ini penulis akan merubah sistem dari yang tadinya menggunakan cara secara manual agar menjadi sistem *online* melalui *website* resmi dalam proses perekrutan. Sistem informasi berbasis *website* sangat bermanfaat dan berguna karena akan mempermudah para penggunanya (Sakaria et al., 2022). Hal ini dilakukan penulis agar dapat membantu perusahaan dalam menyediakan dan mencari calon tenaga kerja baru dengan cara yang lebih efisien. PT. Federal International Finance (FIF) yang telah berkembang dari jasa keuangan menjadi perusahaan pembiayaan yang dikenal luas, membutuhkan proses seleksi yang lebih modern dan efisien untuk mendukung pertumbuhan ini. Dengan 196 kantor cabang dan 416 tempat pelayanan, kebutuhan untuk mengelola rekrutmen dengan cara yang lebih efektif sangat mendesak.

Mengubah proses seleksi dari metode manual ke sistem online melalui *website* resmi akan membawa banyak keuntungan. Ini termasuk peningkatan efisiensi dalam pengelolaan data pelamar, memperluas jangkauan pencarian kandidat, dan mempercepat proses seleksi (Siagian, 2019) menegaskan bahwa sistem online dapat membantu perusahaan dalam menyediakan dan mencari tenaga kerja baru dengan cara yang lebih efisien. Oleh karena itu, penelitian ini menjadi sangat penting untuk dilakukan demi memperbaiki dan mengoptimalkan proses seleksi karyawan di PT. Federal International Finance (FIF). Dengan demikian, perusahaan dapat memastikan bahwa mereka merekrut karyawan yang tepat yang akan berkontribusi secara maksimal terhadap kesuksesan organisasi. Dari uraian di atas maka di bahas mengenai gagasan untuk merancang sebuah sistem aplikasi yang dapat digunakan untuk mempermudah dalam seleksi para calon karyawan yang ditentukan oleh perusahaan sesuai dengan kualifikasi yang ada.

2. Metode Penelitian

Dalam penulisan ini metode penelitian yang akan digunakan adalah *waterfall*. Model ini dikenal sebagai "*Linear Sequential Model*". *Waterfall* merupakan sebuah metodologi pengembangan sistem informasi yang termasuk kedalam bagian dari SDLC (Hartono & Nuryana, 2021). Selain itu *waterfall* sering disebut sebagai metode "*classic life cycle*" Meskipun sering dianggap kuno, model ini tetap menjadi salah satu model yang paling banyak dipakai dalam rekayasa perangkat lunak. Model *waterfall* pertama kali diperkenalkan oleh Winston Royce sekitar tahun 1970. Alur dari model ini bisa diilustrasikan sebagai berikut: Model *waterfall*

mengikuti langkah-langkah berurutan, dimulai dari analisis kebutuhan hingga pengujian dan pemeliharaan (Susanti, 2019). Model ini menggunakan beberapa tahapan yang berurutan dimulai dari analisis, desain, pengodean, pengujian dan tahapan pemeliharaan (Sastra et al., 2019). Meskipun model ini memiliki kelebihan dalam kejelasan dan keteraturan prosesnya, namun beberapa kritikus menyoroti kurangnya fleksibilitas dalam menanggapi perubahan kebutuhan atau masalah yang muncul di tengah proses pengembangan. Metode penelitian yang digunakan pada penelitian adalah sebagai berikut :



Gambar 1. Alur Model Waterfall

Tahap pertama pada metode ini adalah analisa kebutuhan perangkat lunak, tahap yang penting untuk melakukan komunikasi yang efektif (Risa,2021). Hal ini bertujuan untuk memahami dengan baik mereka dan mencapai kesepakatan yang jelas mengenai proyek yang akan dilaksanakan. Hasil dari komunikasi ini sering kali menjadi bagian dari proses inialisasi proyek. Berdasarkan hasil wawancara yang dilakukan dalam penelitian ini dengan pihak perusahaan maka dibutuhkan sistem informasi yang digunakan untuk merubah sistem dari manual ke penggunaan teknologi informasi.

Perangkat yang digunakan dalam pembangunan sistem ini adalah sistem informasi Microsoft windows 7 yang dibantu software web dan XAMPP dan juga dibuuthkan jaringan internet yang stabil guna menghubungkan dengan server dan menggunakan database MySQL (Wati et al., 2023).

Tujuan dari tahapan ini adalah untuk menyusun sistem informasi yang akan dibangun, sehingga semua aspek penting dari sistem tersebut telah dipertimbangkan sebelum proses implementasi dimulai (Subagia,2019). Entity Relationship Diagram (ERD) merupakan salah satu model objek yang di kembangakan yang akan digunakan untuk memvisualisasikan struktur data dalam bentuk entitas, atribut, dan hubungan antar entitas. Sedangkan menurut (Arsyawalfa & Handriyantini, 2020). Logical Relationship Schema (LRS) merupakan pencabaran dari ERD ke dalam bentuk yang lebih jelas dan dapat dimengerti, yang dapat digunakan sebagai panduan dalam mengembangkan basis data, Menurut (Badrul & Kurniawati, 2021) Pada tahapan ini nantinya akan menghasilkan suatu data dengan bentuk dokumen atau disebut *software requirement*. Dokumen inilah yang nantinya akan digunakan penulis untuk melakukan aktivitas dan proses pembuatan sistemnya .

Tahapan pengkodean merupakan proses kunci dalam pengembangan perangkat lunak, di mana desain sistem yang telah dirancang dikonversi menjadi kode atau bahasa pemrograman yang sesuai dengan platform yang dituju. Dua teknologi utama yang digunakan dalam tahap ini adalah HTML (HyperText Markup Language) dan CSS (Cascading Style Sheets). CSS (Cascading Style Sheet) adalah sebuah fitur yang diperkenalkan sejak HTML versi 4.0 dan berfungsi untuk menangani masalah tampilan pada HTML (Hasan & Muhammad, 2020). HTML dan CSS digunakan secara berbarengan dapat membuat halaman web yang menarik dan responsif, yang sesuai dengan kebutuhan dan tujuan dari proyek perangkat lunak yang sedang dikembangkan (Gunawan et

a., 2022) Hasil dsri tahap ini ialah program komputer sesuai dengan desain yang telah dibuat pada tahap desain. Dan menggunakan *PHP* serta *MySQL* sebagai *database* nya

Pada tahapan pengujian ini perancangan perangkat lunak diatur dalam pengaturan unit program dengan mengimplementasikan perangkat lunak dalam proses koding dan tahap inilah yang menjadi tahapan dalam bentuk nyata pada proses pengerjaan sistem dengan lebih maksimal (Raficha,2021). Setelah pengkodean selesai maka akan dilakukan proses percobaan (*testing*) pada sistem yang sudah dibuat tadi. Tujuannya yaitu untuk menemukan kesalahan-kesalahan yang ada agar bisa diperbaiki.

Setelah sistem operasi melewati tahapan pengembangan yang telah disebutkan sebelumnya, langkah selanjutnya adalah penerapan atau implementasi sistem operasi ke dalam lingkungan perusahaan yang membutuhkan. Ini melibatkan proses instalasi, konfigurasi, dan peluncuran sistem operasi sehingga dapat digunakan secara efektif oleh pengguna di perusahaan tersebut (Wijaya et al.,2022).

Tahap terakhir dari metode *waterfall* ini adalah pemeliharaan. Disini sistem yang sudah dibuat akan dioperasikan atau dijalankan oleh penggunanya (Ramadhan et al, 2023). Pada tahap ini dilakukan apabila ditemukan kerusakan pada sistem. Selanjutnya dilakukan pemeliharaan yang termasuk perbaikan kesalahan, dan perbaikan implementasi *unit* sistem.

Pengumpulan data pada penelitian ini dilakukan dengan observasi (*observation*) (Yuliadi et al., 2022). Observasi yang dilakukan yaitu dengan cara pengamatan langsung dan pencatatan mengenai proses seleksi karyawan di PT. Federal International Finance Cabang Tegal yang terletak di Jl. Yos Sudarso (komplek ruko Nirmala estate no 23-24) kelurahan Mintaragen Kecamatan Tegal Timur, Kota Tegal. Penulis melakukan dialog dan tanya jawab secara langsung dengan pihak MO (*Marketing officer*) di PT. Federal International Finance cabang Tegal yaitu Bapak Arief Ade Setiawan. Selanjutnya, studi pustaka merupakan penelitian yang dilakukan dengan cara mengumpulkan beberapa kutipan pada buku-buku, majalah, *journal*, dan informasi internet yang berkaitan serta berhubungan dengan masalah dan tujuan penelitian.

3. Hasil

Proses analisis kebutuhan yang dilakukan yaitu dengan melakukan observasi dan wawancara atau tanya jawab kepada pihak PT. Federal International Finance yaitu Bapak Arief Ade Setiawan selaku MO (*Marketing Organized*), dari hasil wawancara tersebut diketahui bahwa PT. Federal International Finance membutuhkan sarana untuk proses rekrutmen karyawan baru sehingga terbukanya peluang kepada masyarakat secara lebih luas. Maka dari itu, penulis akan membuat sebuah *website* yang bertujuan untuk melakukan proses rekrutmen karyawan pada PT. Federal International Finance secara *online* dengan menggunakan *website* resmi, dengan adanya *website* ini diharapkan dapat lebih mempermudah dalam proses seleksi calon karyawan.

Dalam rancangan *website* Rekerutmen PT. Federal International Finance memiliki dua kebutuhan sistem, yaitu kebutuhan fungsional dan kebutuhan non fungsional dimana kebutuhan fungsional meliputi beberapa fungsi utama yang berhubungan serta saling mendukung dan kebutuhan non fungsional berfungsi untuk mendukung kelancaran fungsi utama sehingga menghasilkan rancangan sistem yang diinginkan.

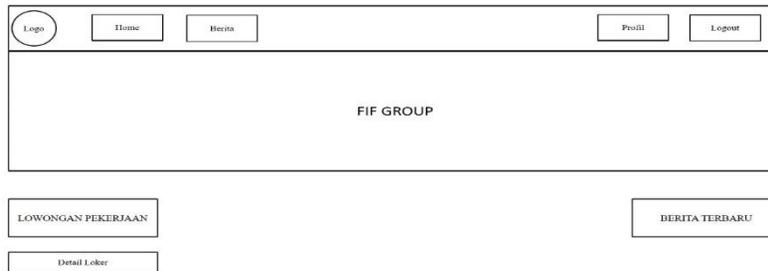
Sistem ini dirancang dengan 2 level user yaitu pendaftar/calon karyawan dan HRD/Admin. Untuk user pendaftar/calon karyawan, calon karyawan dapat melamar pekerjaan yang sedang dibutuhkan melalui *website* ini dengan cara mendaftar dan registrasi akun melalui sistem. Lalu selanjutnya user akan di arahkan untuk *login* dengan menggunakan akun yang sudah teregistrasi. Sistem ini dapat memberikan informasi seputar lowongan pekerjaan yang sedang dibutuhkan dan dalam kurun waktu yang sudah ditentukan oleh HRD. Untuk melihat informasi lowongan yang sedang dibutuhkan *user* bisa memilih memilih "loker" Setelah selesai, pendaftar akan menunggu hasil seleksi apakah dia lolos dalam seleksi tersebut. Untuk melihat hasil tes calon karyawan diwajibkan untuk update informasi yang ada pada akun "Berita" pada akun berita tersedia beberapa informasi terkait hasil dan pengumuman yang diberikan HRD.

Untuk user HRD/Admin, pada sistem ini HRD dapat mengelola lowongan pekerjaan, yaitu menambah lowongan pekerjaan, mengatur waktu kapan berakhirnya sebuah lowongan pekerjaan, merubah data

lowongan yang sudah diterbitkan, dan menghapus data lowongan pekerjaan yang sudah ditutup. Sistem dapat menampilkan data-data pelamar yang telah mendaftar pada lowongan tersebut.

Pada analisis kebutuhan non fungsional membutuhkan perangkat keras berupa perangkat keras yang digunakan komputer, Mouse dan Keyboard. Sedangkan pada perangkat lunak yang digunakan Sistem Operasi Microsoft Windows 7, Aplikasi XAMPP, Aplikasi web browser Google Chrome dan Mozilla Firefox

Rancangan antar muka halaman home, rancangan antar muka halaman login HRD dan rancangan antar muka halaman loker oleh HRD dapat dilihat pada aplikasi berikut.



Gambar 2. Rancangan Antar Muka Halaman Home user



Gambar 3. Rancangan halaman antar muka login HRD

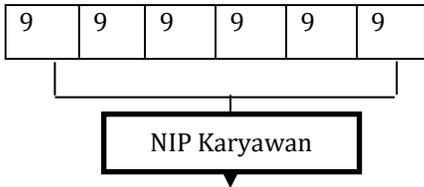


Gambar 4. Rancangan antar muka halaman loker

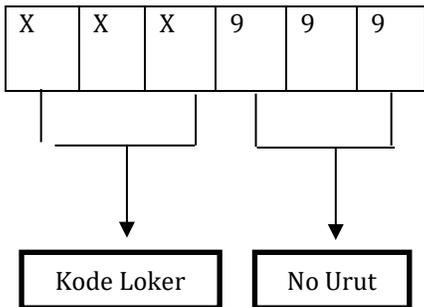
Untuk pengkodean NIP HRD



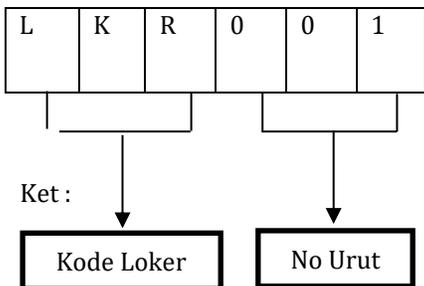
Pengkodean HRD pada perusahaan ini terdiri dari sembilan digit yaitu



Contoh : 123456, NIP (Nomor Induk Pegawai) diambil dari nomor induk yang diberikan oleh perusahaan kepada karyawannya. Untuk pengkodean jenis loker pada perusahaan ini yaitu



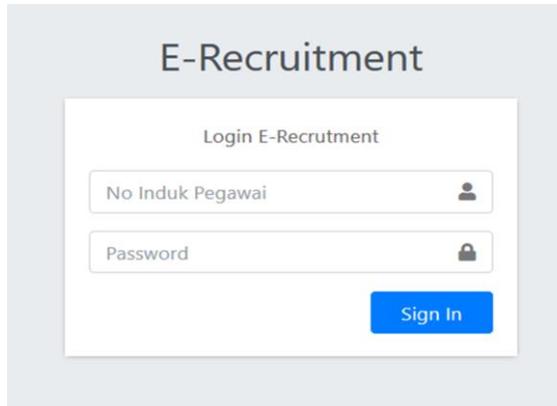
Contoh :



001 : Loker no urut 1 pada perusahaan

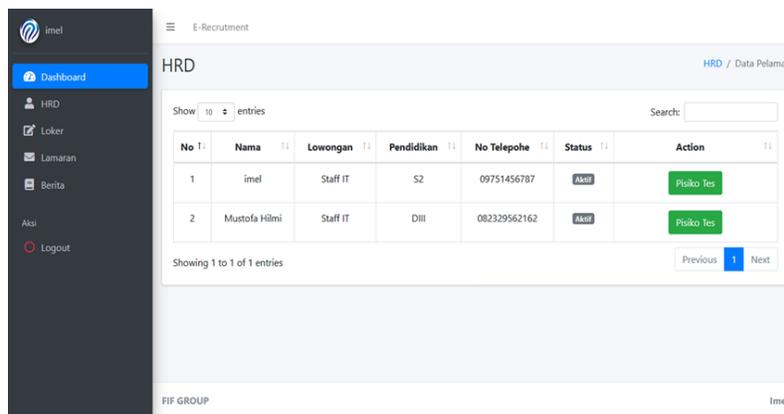
4. Pembahasan

Implementasi dari rancangan website perancangan sistem informasi rekrutmen karyawan pada PT. Federal International Finance yang telah dibuat adalah sebagai berikut. HRD harus melakukan login terlebih dahulu untuk bisa melakukan atau mengakses website dengan mengisi NIP (Nomor Induk Pegawai) dan password HRD



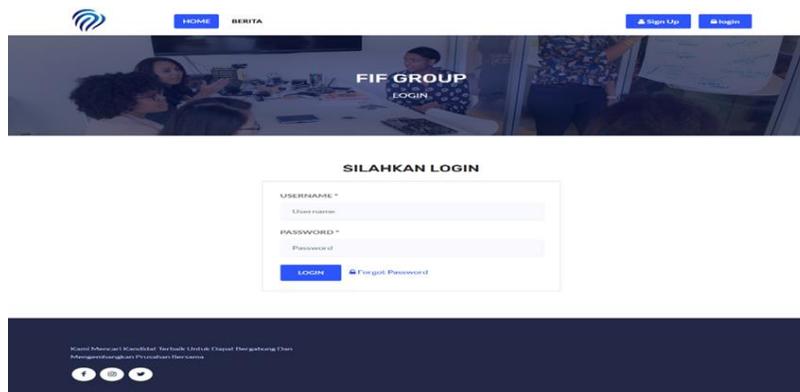
Gambar 5. Halaman Login HRD

HRD dapat mengelola lamaran yang masuk dari user dengan serangkaian tes yang dilakukan oleh user



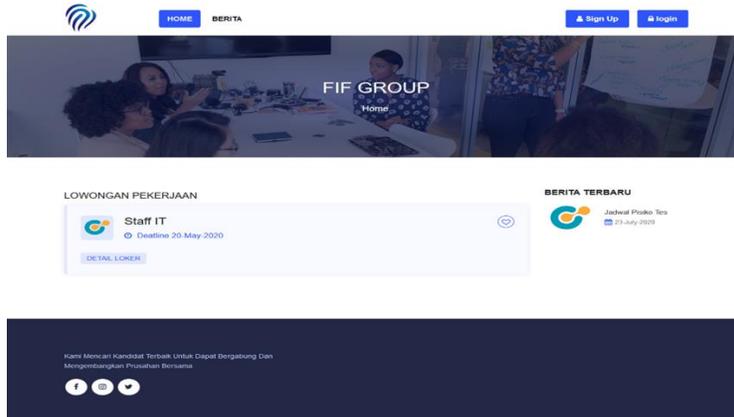
Gambar 6. Halaman Kelola Lamaran

User melakukan login terlebih dahulu untuk bisa mengakses dengan mengisi user name dan password, jika belum mempunyai akun baru wajib sign up terlebih dahulu dengan mendaftarkan diri



Gambar 7. Halaman Login User

User wajib login dahulu dengan masukan user name dan paswrod bagi yang sudah mendftr

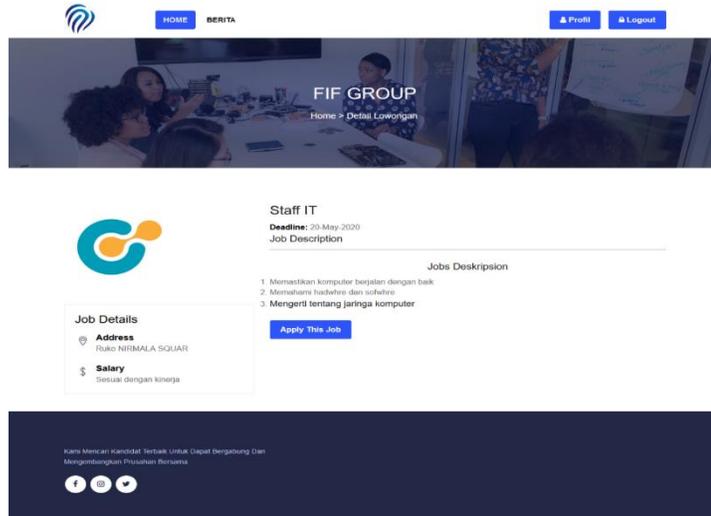


Gambar 8. Halaman Utama User

Setelah sign up dan login selanjutnya user akan diarahkan untuk mengisi biodata dengan cara memilih profil lalu selanjutnya mengisi biodata diri dengan lengkap sesuai dengan arahan

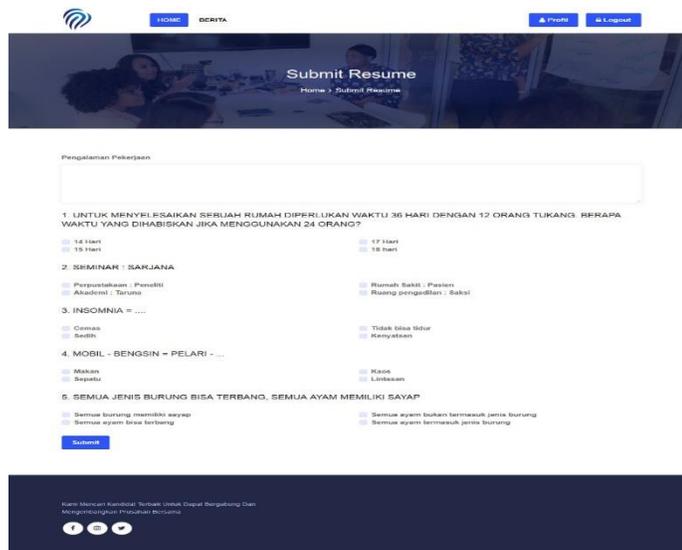
Gambar 9. Halaman Profil user

Pada halaman ini user dapat melihat secara detail untuk spesifikasi loker yang ada baik informasi joblist maupun penempatan pada cabang yang sedang membutuhkan



Gambar 10. Halaman detail loker

User dapat mengaplikasikan atau meresmume lowongan yang akan di daftar dengan cara mengisi pengalaman kerja dan menjawab beberapa soal *preesentest* yang telah disediakan, hasil test ini yang akan menentukan kelolosan pelamar.



Gambar 11. Halaman detail loker

Pengujian terhadap program yang dibuat yaitu dengan cara menggunakan *blackbox testing* yang fokus terhadap proses masukan dan pengeluaran program.

Tabel 1. Pengajuan Terhadap Form Login HRD

NO	Skenario Pengujian	Test Case	Hasil yang diharapkan	Hasil pengujian	Kesimpulan
1.	NIP dan password tidak diisi, kemudian klik <i>login</i>	NIP (kosong) <i>password</i> (kosong)	Sistem akan menolak user dan merefresh halaman tersebut	Sesuai harapan	Valid

2.	Mengetikkan salah satu kondisi salah pada NIP atau <i>password</i> kemudian klik <i>login</i>	NIP (diisi benar), <i>password</i> (diisi salah)	Tidak dapat masuk, muncul tulisan “ <i>User name</i> atau <i>password</i> salah”	Sesuai akan harapan	Valid
----	---	--	--	---------------------	-------

Tabel 2. Pengujian Terhadap Pendaftaran HRD Baru

NO	Skenario Pengujian	Test Case	Hasil yang diharapkan	Hasil pengujian	Kesimpulan
1.	Semua data diisi NIP, Nama, dan <i>password</i> tetapi konfirmasi <i>password</i> salah lalu klik tombol <i>save</i>	NIP (diisi), Nama (diisi), <i>password</i> (diisi), konfirmasi <i>password</i> (kosong)	Tidak dapat memproses akan muncul tulisan “ <i>password</i> tidak sama”	Sesuai akan harapan	Valid

5. Kesimpulan

Setelah menyelesaikan penelitian yang membahas mengenai Analisa sistem informasi rekrutmen karyawan pada PT. Federal International finance, penulis dapat menyimpulkan bahwa proses penerimaan calon karyawan baru PT. Federal International finance akan menghabiskan waktu yang cukup lama, akan berdampak langsung pada data yang tidak efisien yang akan menyebabkan ketidakakuratan suatu data. Rancangan pada sistem susulan semoga dapat membantu perusahaan dalam melakukan perekrutan calo. Dengan adanya sistem penerimaan karyawan baru yang terkomputerisasi, diharapkan mampu berkontribusi untuk perusahaan, khususnya Sumber Daya Manusia (SDM).

Referensi

- Anton Subagia. (2019). *Membangun Aplikasi Web dengan Metode OOP*. Jakarta: Elex Media Komputindo.
- Arsyawalfa, M. I., & Handriyanti, E. (2020). Pengembangan Sistem Informasi Pemungutan Pajak Reklame Berbasis Website Menggunakan Metode Scrum Pada Badan Pendapatan Daerah Kabupaten Lombok Barat. *J-Intech*, 8(02), 53–64. <https://doi.org/10.32664/j-intech.v8i02.548>
- Badrul, M., & Kurniawati. (2021). Penerapan Metode waterfall untuk Perancangan Sistem Informasi Inventory Pada Toko Keramik Bintang Terang. *PROSISKO: Jurnal Pengembangan Riset Dan Observasi Sistem Komputer*, 8(2), 57–52. <https://doi.org/10.30656/prosisko.v8i2.3852>
- Gunawan, W., Hidayanti, N., Budiman, R., & Rifai, A. B. (2022). Sistem Informasi Eraport Menggunakan Expectation Confirmation Model (Ecm) Pada Sman 1 Pabuaran. *Jurnal Sistem Informasi Dan Informatika (Simika)*, 5(1), 49–58. <https://doi.org/10.47080/Simika.V5i1.1677>
- Hartono, S. L., & Nuryana, I. K. D. (2021). Rancang Bangun Aplikasi E-Raport Di Smp Negeri 29 Gresik Berbasis Web. *Journal Of Artificial Intelligence And Innovative Applications*, 2(1), 1–10.
- Hasan, S., & Muhammad, N. (2020). Sistem Informasi Pembayaran Biaya Studi Berbasis Web Pada Politeknik Sains Dan Teknologi Wiratama Maluku Utara. *IJIS - Indonesian Journal On Information System*, 5(1), 44. <https://doi.org/10.36549/ijis.v5i1.66>
- Ibrahim, I., Rahwani, R., & Badaruddin, K. (2022). Pengaruh Penggunaan Aplikasi Raport Digital Terhadap Kinerja Guru. *Pedagogika*, 13(Nomor 1), 1–15. <https://doi.org/10.37411/Pedagogika.V13i1.1128>
- Mustika, A. (2019). *Definisi Sistem Informasi Akuntansi Adalah*. 29 March. Bandung, Gramedia
- Prakoso, S. T., Widodo, S., & Kanthi, Y. A. (2020). Perancangan Sistem Informasi Peminjaman Alat Berbasis Web pada Mapala Se-Kota Malang. *J-Intech*, 8(01), 1–6. <https://doi.org/10.32664/j-intech.v8i01.462>
- Raficha, N. (2021). Perancangan Sistem Informasi Raport Online Berbasis Web. *Journal Of Student Development Information System*, 1, 68–79.

- Ramadhan, J. A., Haniva, D. T., & Suharso, A. (2023). Systematic Literature Review Penggunaan Metodologi Pengembangan Sistem Informasi Waterfall, Agile, dan Hybrid. *JIEET: Journal Information Engineering and Educational Technology*, 07(01), 36–42. <https://journal.unesa.ac.id/index.php/jieet/article/view/21941>
- Risa. (2021). *sistem informasi* (A. Manan (ed.)) Bandung. gramedia.
- Sastra, R., Musyaffa, N., & Supriadi, B. (2019). Perancangan Sistem Informasi Penggajian Menggunakan Model Waterfall Pada Pt. Medina. *Jurnal Teknologi Informasi Universitas Lambung Mangkurat (JTIULM)*, 4(2), 71–78. <https://jtiulm.ti.ft.ulm.ac.id/index.php/JTIULM/article/view/41>
- Sakaria, S., Triwibowo, E. R., & Cahyadiana, W. (2022). Sistem Informasi Administrasi Dan Keuangan GMT Ebenhaezer Larantuka Berbasis Web Guna Mempermudah Laporan Keuangan. *J-Intech*, 9(02), 55–62. <https://doi.org/10.32664/j-intech.v9i02.590>
- Sondang P.Siagian. (2019). *MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA*. Jakarta : Bumi Aksara.
- Susanti, S. (2019). Sistem Informasi Evaluasi Karyawan Berbasis Web Pada Pt Praweda Ciptakarsa Informatika Jakarta. *Jurnal Riset Informatika*, 1(3), 147–152. <https://doi.org/10.34288/jri.v1i3.104>
- Wati, F. F., & Khasanah, U. (2019). Sistem Informasi Penjualan Berbasis Web pada UD Dwi Surya Aluminium dan Kaca Yogyakarta. *Paradigma - Jurnal Komputer Dan Informatika*, 21(2), 149–156. <https://doi.org/10.31294/p.v21i2.6026>
- Wati, F. F., Widodo, A. E., Maulidah, N., Suleman, & Sari, R. K. (2023). Sistem Informasi Administrasi Berbasis Web Pada Bengkel Mesin H&S Tegal. *KALBISCIENTIA Jurnal Sains Dan Teknologi*, 10(02), 131–137. <https://doi.org/10.53008/kalbiscientia.v10i2.2142>
- Yuliadi, Rodianto, & Imansyah, N. (2022). Sistem Informasi Penilaian Kinerja Pegawai Berbasis Web (Studi Kasus: Kantor Kecamatan Empang). *Indonesian Journal of Engineering (IJE)*, 2(2), 121–134. <https://ununtb.e-journal.id/ije/article/view/153>
- Wijaya, D. C., Erdisna, E., & Rizki, S. D. (2022). Penerapan Audit Sistem Informasi ERaport Pada Sman 8 Padang Menggunakan Metode Framework Cobit. *Jurnal Komtekinfo*, 9(3), 18. <https://doi.org/10.35134/Komtekinfo.V9i1.25%0a9%0a>